

ORMIT

Wil je een managementfunctie in het bedrijfsleven en daarin het beste uit jezelf halen? Heb je de ambitie om een excellente leider te zijn en besef je dat dit start met wie jij bent? Ben je bereid twee jaar heel kritisch naar jezelf te kijken, te ontdekken wie jij bent én wat jij kunt bieden? Kortom: heb je talent om je talent te ontwikkelen, dan is ORMIT iets voor jou. "ORMIT'ers zijn flexibel inzetbare gedreven mensen met een frisse blik en een grote dosis ambitie die het goed doen in organisaties en snel doorgroeien," aldus algemeen directeur Hetty van Ee.

ORMIT levert de managers van de toekomst. ORMIT'ers uit het Multicompany Programma zijn inzetbaar voor een tijdelijke opdracht in een organisatie om daarna mogelijk in vaste dienst te treden. Een tweede dienst van ORMIT is dat bedrijven door middel van een op maat gemaakt Incompany Programma kunnen profiteren van de jarenlange kennis en expertise van ORMIT en een groep talentvolle medewerkers opleiden met focus op de eigen bedrijfscompetenties en cultuur. De derde dienst is Management

Development maatwerk; het adviseren en begeleiden van organisaties bij het realiseren van organisatieambities door het ontwikkelen van het management met uiterst resultaatgerichte ontwikkelprogramma's.

Marije Linden (1983) is ORMIT'er uit het Multicompany Programma. Na het doorlopen van de HEAO in Breda heeft ze het gevoel dat ze nog niet klaar is met studeren. "Ik miste tot dan toe de menselijke kant in mijn opleiding." Ze gaat op zoek en 'vindt' de Mastercourse International Development Studies. "Hier kreeg ik een bril op waarmee ik de wereld op een andere manier ging bekijken. Niet meer alleen vanuit een economische invalshoek, zoals ik bij mijn eerdere studie gewend was, maar je leerde dat bijvoorbeeld politiek en cultuur een rol spelen in je 'economische kijk op de wereld'." Na haar afstuderen onderzoekt Linden wat de mogelijkheden zijn voor een traineeship. Ze solliciteert bij een aantal bedrijven, komt ver in diverse procedures, maar kiest uiteindelijk voor ORMIT. "Het sprak mij aan de kans te krijgen aan jezelf te werken, te ontdekken wie je bent en wat je kunt. Dit enerzijds door de projecten en opdrachten die je uitvoert in combinatie met de coaching vanuit ORMIT. Anderzijds door het vooruitzicht van een managementfunctie bij een van de participerende bedrijven die er uit voort kan komen. Ik heb inmiddels opdrachten gedaan voor Shell, bij T-Mobile en voor het GVB (Gemeentelijk Vervoers Bedrijf). Mooie projecten bij mooie bedrijven en die ervaring kunnen ze me niet meer afpakken."

CHAMPAGNE EN TAART

Waarom ORMIT? Linden glimlacht van oor tot oor: "Dat begint al met de eerste werkdag. Een zeer warm welkom met champagne en taart, het aanstekelijke enthousiasme in het welkomstbetoog van Hetty van Ee en het fraaie kantoorpand van ORMIT in De Bilt spreekt natuurlijk aan. Dat



Hetty van Ee

In dienst sinds: 2001

Positie: Algemeen Directeur

Opleiding: Nederlandse taal en letterkunde, postacademische 2-jarige hoofdopleiding Bedrijfskunde

Eerste baan: Support Manager Wang Nederland BV

Marije Linden

In dienst sinds: januari 2008

Positie: Managementtrainee

Opleiding: HEAO (MER), Master International Development Studies

Eerste baan: Opdracht bij Shell als projectmedewerker



“Na twee jaar heel kritisch naar jezelf kijken bij ORMIT, kun je kiezen wat je wilt, want dan staan de headhunters op je deur te kloppen.” *HETTY VAN EE*

Hetty van Ee

RIJDT IN

Audi cabrio, al jaren

GROOTSTE ERGERNIS

Mensen die zeuren

GROOTSTE WENS

Dat de mensen om mij heen niet ziek worden. Dat heb ik nu al te vaak meegemaakt, dat mag niet meer.

PERSOONLIJK USP

Mijn levenslust. Ik noem het levenskunst.

FAVORIETE FILM

Op dit moment de Mad Men serie

STAD

Rome

RESTAURANT

Een hele reeks

BORRELTJE DRINKEN MET

Herman van Veen, inmiddels heb ik hem ook ontmoet

KRIJGT ENERGIE VAN

Teamsuccessen

WILDE VROEGER ALTIJD WORDEN

Toneelspeelster

BLIJFT HET LIEFST UIT DE BUURT VAN

Zwart-witdenkers

KAN ABSOLUUT NIET

Zingen

IDEALE ZATERDAG

Sporten omdat het moet en omdat het toch een voldaan gevoel geeft, kranten lezen, winkelen in Laren, daar ben ik gek op en 's avonds een mooi diner bereiden voor vrienden, compleet met een prachtig gedekte tafel met bloemen, mooie muziek en heerlijke wijnen.



Marije Linden

UITSpraak

Talent krijgt pas waarde als je het benut

GROOTSTE ERGERNIS

Mensen die op de verkeerde plek in een organisatie zitten

PERSOONLIJK USP

Mijn enthousiasme

FAVORIETE FILM

The White Masai

STAD

Utrecht & Breda en de steden waar ik gewoon heb ik het buitenland

RESTAURANT

Divinatio in Utrecht

KRIJGT ENERGIE VAN

Oprecht geïnteresseerde mensen

WILDE VROEGER ALTIJD WORDEN

Arts

BLIJFT HET LIEFST UIT DE BUURT VAN

Negatievelingen

KAN ABSOLUUT NIET

Leven als een chaoot. Ik ben zo gestructureerd dat ik mezelf soms in de weg zit

IDEALE ZATERDAG

Sporten, over de markt struinen en uit eten met vrienden of familie

GROOTSTE WENS

Nog veel van de wereld zien naast het werk

BORRELTJE DRINKEN MET

Nelson Mandela

BESTE GEREGLD IN NEDERLAND

Het sociale vangnet



alles zorgt voor een goede start. Je wordt bij de hand genomen, maar tegelijkertijd losgelaten. Dit voert je mee in een stroomversnelling waarbij je jezelf continu leert spiegelen. Je komt in een pool met zes trainees en een Talent Development Manager die jou coacht, helpt en beoordeelt. Bovendien heb je met de groep intervisie waarbij je elkaar kunt helpen met mogelijke problemen. Hier ontdek je door de inbreng van je collega-trainees dat bedrijven tegen dezelfde dingen aanlopen. Daarnaast is er een intensief ontwikkelprogramma. Dat evalueer je en zet je af tegen de leerdoelen die je gemaakt hebt tijdens een project. Je gaat niet hals over kop, maar je ontwikkelt je wel grondig en opvallend is dat je steeds vaker competenties bij anderen gaat ontdekken en herkennen.”

“Wij geloven niet in een losse opleiding, we vinden het zelfs veelal weggegooid geld,” valt Hetty van Ee haar ORMIT'er bij. “Want ontwikkeling helpt alleen als je de praktijk erbij haalt. Onze visie op ontwikkeling is gebaseerd op een programma dat bestaat uit vier elementen. Werk als basis, daarbij komt opleiding, coaching en intervisie. Die vier elementen zitten in ieder Management Development Programma van ORMIT. Die werkervaring is enorm belangrijk. Onze trainees krijgen drie tot vier opdrachten gedurende twee jaar. In die opdrachten zit ontwikkeling, je begint met een opdracht die bij een starter past en vervolgens ontwikkel je door. De selectie om ORMIT'er te worden is stevig, maar wij selecteren mensen die het in zich hebben om goede leiders te worden. Mensen die over leiderschapskwaliteiten beschikken en ontwikkelbaar zijn, snel feedback accepteren en kunnen ombuigen in ander gedrag. Die leiderschapskwaliteiten hebben te maken met ondermeer empathie, intelligentieniveau en discipline. Bij de totstandkoming van ons assessment is goed geluisterd naar de klanten, onze participanten. Zij vragen om eigenschappen als mensgericht en resultaatgericht zijn, gedreven zijn, flexibel zijn en talent hebben om je eigen talent te ontwikkelen. Dat zijn de leiderschapskwaliteiten waarvan wij inmiddels weten dat mensen daarmee succesvol kunnen worden. In twee jaar tijd kun je bij ORMIT dus zeer veel leren met feedback, coaching, spiegeling. Je moet vooral een heleboel plezier hebben, want dan boek je resultaat. Dat is een van de redenen dat het zo snel kan gaan. De hoge fun-factor.”

Linden: “Je wilt zelf natuurlijk in het halve jaar dat je bij een bedrijf zit resultaat laten zien en daarmee jezelf neerzetten. Dat veroorzaakt weer een versnelling in je eigen ontwikkeling. Wat ik erg belangrijk en daarmee positief van ORMIT vind, is de waardering die naar jou als trainee wordt uitgesproken. Je wordt beloofd voor je inzet.”

PLEZIER RESULTEERT IN SUCCES

Van Ee, inmiddels sinds 2001 algemeen directeur van ORMIT, studeert in de jaren '80 Nederlands, maar vindt het perspectief na haar studie niet echt geweldig. Het is meer een hobby en dat ziet ze nog steeds zo. Ze breekt haar studie af en gaat, tijdelijk denkt ze, bij Wang werken. De Wang directie ziet potentie in Van Ee. Zij blijkt zeer geschikt voor het bedrijfsleven en krijgt de kans diverse opleidingen te volgen, ook in het buitenland, met als gevolg dat zij op haar twintigste al een flinke groep mensen mag managen. “Ik heb dat als een geweldige tijd ervaren waarin plezier en kennis opdoen hand in hand gingen. Later heb ik wel een postacademische studie bedrijfskunde gevolgd, maar eigenlijk heb ik vooral in de praktijk geleerd. Met ongelooflijk veel plezier en daardoor met succes. Voor mij is werk nooit iets geweest waarmee ik sec geld kan verdienen, maar vooral iets waarin ik me kan ontwikkelen, prettige mensen leer kennen en veel lol kan hebben. Gelukkig maar, want een groot deel van je leven bestaat uit werk. Die instelling is de basis van hoe ik naar werk kijk. Succes is in mijn visie het gevolg van de dingen doen die je graag wil en goed kan.”

Feit is dat Van Ee een mooie managementcarrière bij Wang doorloopt. Ze krijgt, maar creëert ook zelf uitdagingen. Via Adecco komt ze bij softwarehuis ELC terecht dat weer verkocht wordt aan het beursgenoteerde Ordina. ORMIT is onderdeel van Ordina en het lijkt de Ordina directie een goede match; Van Ee en ORMIT. “Ik ben in 2001 gevraagd om ORMIT te leiden. Het idee was om dat voor vijf jaar te gaan doen, maar ik zit er nog altijd en ik zie nog steeds ontwikkelkansen voor ORMIT en mezelf. Wat mij motiveert is om met ORMIT een voorbeeld te zijn van een bedrijf met excellent leiderschap. Dat klinkt misschien arrogant als je het zo zegt, maar ik wil een onderneming neerzetten waarin mensen het heel goed doen, zichzelf blijven ontwikkelen, gelukkig zijn en daardoor goede resultaten

ORMIT

behalen. We hebben met ORMIT diverse prijzen gewonnen de afgelopen jaren, zoals Great Place to Work en Beste Traineeprogramma, daar zijn we natuurlijk enorm trots op. Dat motiveert, inspireert en versterkt de onderlinge banden.”

SLIM, SLIMMER

De algemeen directeur zit duidelijk volledig op haar plek in haar huidige functie: “Er is een Chinees spreekwoord dat vrij vertaald betekent: Een gelukkig iemand heeft in ieder geval drie dingen: mensen om van te houden, dingen om naar te verlangen en werk waarin je jouw talent kunt ontwikkelen. Zo zou je het leven moeten inrichten. Vrienden zijn voor mij belangrijk, het materiële is hartstikke leuk, maar het is niet verkeerd om nog iets te wensen te hebben. En je talent kunnen ontwikkelen geeft enorm veel voldoening,” zegt Van Ee. “Ik vind het ontzettend slim dat mensen die net afgestudeerd zijn niet het vooringenomen idee hebben dat ze al weten waar ze willen werken, want je kunt het namelijk niet weten. Eigenlijk ben je heel slim als je zegt dat je het niet weet en ben je dus zo mogelijk nog slimmer als je kiest voor ORMIT. Twee jaar ORMIT waarin je ontdekt wat je kunt, waar je kracht ligt, maar bovendien ontdekt wat JIJ aan bedrijven te bieden hebt en je kunt kiezen wat je wilt, want de headhunters staan aan je deur te kloppen. Inmiddels hebben we al honderden ORMIT’ers opgeleid, waarbij sommigen concluderen ‘mijn ambitie is om de top te bereiken’, terwijl anderen zeggen ‘ik word het gelukkigst als ik bij een middelgroot bedrijf in een gedegen functie werk’.”

“In de trainingen en coaching die je bij ORMIT krijgt wordt benadrukt daar erg goed over na te denken,” vult Linden aan. “Zo kom je er achter waar jij je nu precies in onderscheidt, wat jij nu anders te bieden hebt dan personen met hetzelfde CV.”



“Je gaat niet hals over kop, maar je ontwikkelt je wel grondig en opvallend is dat je steeds vaker competenties bij anderen gaat ontdekken en herkennen.” *MARIJE LINDEN*

Bedrijfsprofiel

BRANCHE:

Zakelijke dienstverlening
HOOFDKANTOOR WERELDWIJD/NL:

De Bilt

AANTAL VESTIGINGEN

WERELDWIJD/NL:

2 (1 in Nederland, 1 in België)

MARKTAAANDEEL WERELDWIJD/NL:

100%

MEDEWERKERS WERELDWIJD/NL:

250 / 200

VERHOUDING MAN/VROUW NL:

Dit varieert, maar over het algemeen is de verhouding man/vrouw fifty/fifty

GEMIDDELDE LEEFTIJD NL:

25 tot 30 jaar

INSTROMERS PER JAAR NL:

Academici: 50

HBO: geen

AANTAL STAGEPLAATSEN NL:

Beperkt

FUNCTIES VOOR YOUNG

PROFESSIONALS NL:

Management Trainee (algemeen management)

INTERNATIONALE

MOGELIJKHEDEN:

Enkele via opdrachten bij onze participanten

JAARSALARIS:

Marktconform

EXTRA'S:

Intensief tweejarig ontwikkeltraject dat bestaat uit vier opdrachten bij (top)bedrijven in Nederland, opleidingen/trainingen, coaching en intervisie.

LEASEAUTO:

Meestal

DRESSCODE:

Zakelijk met een persoonlijke touch, toegestaan en aangepast aan de opdracht.

WEBSITE:

www.ormit.nl

Kernactiviteiten

Het ontwikkelen van (top)management en het leveren van consultancy diensten op het gebied van management development.

DOORGROEIEMOGELIJKHEDEN:

Na afloop van het twee jaar durende management development programma stroom je door naar een managementpositie binnen het participatienetwerk van toonaangevende Nederlandse bedrijven.

OPLEIDINGSMOGELIJKHEDEN:

ORMIT is twee jaar opleiding en ontwikkeling

COACHING/BEGELEIDING:

Individuele coaching en begeleiding vormen een vast onderdeel van het Management Development programma.

PROFIEL MEDEWERKERS:

Afgeronde academische opleiding, brede algemene ontwikkeling en interesse, 0-3 jaar werkervaring, potentieel om door te groeien naar managementpositie, affiniteit met algemeen-, project- en/of lijnmanagement.

SOLLICITATIEPROCEDURE:

CV selectie, oriënterend gesprek, assessment en aannamesgesprek.

OPLEIDINGSRICHTING EN NIVEAU:
Academisch niveau, economische en bedrijfskundige studies.

OVERIG:

Het unieke ontwikkeltraject van ORMIT combineert werkervaring met de ontwikkeling van je competenties. Bij ORMIT staat jouw ontwikkeling centraal en leert de ervaring dat je een enorme ontwikkelboost krijgt.

BUSINESS COURSE:

Ja, nadere informatie op website

CONTACTGEGEVENS:

Dorpsstraat 85
3732 HH De Bilt
Telefoon: 030-2984300
Fax: 030-2984326

“Hier wil ik graag onze visie op leiderschap bijhalen,” vervolgt Van Ee. “In onze visie is persoonlijk leiderschap de hefboom van succes. Daarbij komt het kunnen managen van processen, je externe oriëntatie, de verbinding met mensen en meesterschap. Meesterschap is kennis hebben van het vakgebied waarvoor je verantwoordelijk bent, maar ook kennis hebben van leiderschap. Weten of je je bezighoudt met projectmanagement of bijvoorbeeld met situationeel leiding geven. In onze visie staat persoonlijk leiderschap als een soort grote cirkel in het midden en het betekent dat je jezelf moet kunnen sturen; dat is wat je in die twee jaar geleerd wordt. Onze participanten bemerken dat verschil daadwerkelijk. ORMIT’ers zijn mensgericht én resultaatgericht. De rode draad bij ieders ontwikkeling is levenskunst en dat is beslist geen soft verhaal. Businessspiritualiteit is niet soft. Levenskunst als houvast en inspiratie in het leven. Ik heb laatst in een bijeenkomst waar sommige ouders van onze ORMIT’ers bij waren, gezegd dat deze jonge mensen straks hun midlifecrisis overslaan. Daar moesten de ouders erg om lachen, maar het is waar! Als je aan het begin van je loopbaan goed nadenkt over hoe je jouw leven gaat inrichten, dan kun je teleurstellingen voorkomen. ORMIT’ers worden gestimuleerd na te denken over wie ze willen zijn, welk type manager en welk leven ze willen leiden.”

Linden: “Ik vind het belangrijk mezelf te ontwikkelen, en als je werk doet wat je leuk vindt, dan krijg je er energie van. Daarnaast vind ik het belangrijk de juiste balans van spanning en ontspanning te vinden. Ik houd van sporten en dansen, het maakt mijn hoofd leeg. Ook maak ik graag tijd voor vrienden en familie, ik zorg graag voor ander mensen, dus daar besteed ik veel tijd aan.”

Van Ee: “Samenwerking en successen van teams, daar haal ik echt lol uit. Als mensen slecht naar elkaar luisteren en de verbinding met elkaar niet maken, dan is het mijn uitdaging om het wel te laten werken. Ik geniet van resultaat.” Lachend: “Met sport heb ik dat helemaal niet, maar als het om mijn bedrijf gaat, zet ik graag de successen op een rijtje. Het geeft een heerlijk gevoel om de aanpak waar ik heilig in geloof aan te kunnen tonen in financiële resultaten en in prijzen, het is lekker om dat te kunnen bewijzen. In de privésfeer moet ik vaak kiezen tussen leuke dingen dus ik plan vooruit. Er is geen vrije dag die ‘blijft hangen’. Ik lees veel, reis

graag en ga naar het theater. Ik sport omdat het moet, want ik ben veel te Bourgondisch, ik houd erg van lekker eten met vrienden en familie.”

RETURN ON DEVELOPMENT

Management trainee Linden hoopt over vijf jaar een managementpositie bij een organisatie in de zorg te vervullen. “Ik wilde vroeger arts worden en de zorg blijft erg trekken. Het is een omgeving waarin ik erg pas. Of ik een boodschap heb voor hen die voor een loopbaankeuze staan? Schrijf op wat je leuk lijkt om te doen en houd dit een tijdje bij. Maak jezelf bewust van wat je wilt. Een traineeship in wat voor vorm dan ook kan ik aanbevelen, omdat er dan een ontwikkeltraject voor je uitgezet wordt en je coaching krijgt. Dat helpt je ontzettend om de beginjaren van je carrière optimaal te doorlopen.”

“Helemaal mee eens,” beaamt ORMIT directeur Van Ee. “Het beste is dan om te kiezen voor dé MD specialist van Nederland. Denk in ieder geval goed na over wat je zelf wilt en over wat je komt brengen. Dat tweede vind ik net zo belangrijk als het eerste. Bedrijven weten al dat goede managers bij ORMIT vandaan komen. Wij worden steeds vaker gevraagd om het management in organisaties te ontwikkelen. Onze visie op management en leiderschap en de ontwikkeling ervan wordt waardevol gevonden, omdat je daadwerkelijk ander gedrag ziet bij mensen. Mensen zijn bewuster van hun kracht en het bedrijf zegt dat het veel talent en ontwikkeling terugkrijgt voor hun investering. Wij noemen dat ‘return on development’. Onze integrale aanpak van management development werkt dus echt.”